



*Приложение № 2.1
към публичната покана*

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ
Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

По процедура за избор на изпълнител с Публична покана №3 от 06.12.2017 г.
по реда на
ПМС № 160/01.07.2016г.

Предмет на поръчката:

„Разработване и въвеждане на системи за оптимизация организацията на труда, управление и развитие на човешките ресурси с четири обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 2: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда

Обособена позиция 3: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 4: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес“, във връзка с изпълнението на проект: Добри и безопасни условия на труд в СТЕАРИНОС ООД, BG05M9OP001-1.008-0236, с Договор от 09.06.2017г., № BG05M9OP001-1.008-0236-C01, финансиран по процедура “ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020г.

Описание:

Разработване, адаптиране и въвеждане на система за управление и развитие на човешките ресурси включваща минимум следните компоненти:

- подсистема за подбор, вкл. политика за социална отговорност с включена стратегия за разкриване на работни места за хора с увреждания и лица над 54г.;
- подсистема за текуща оценка и контрол на изпълнението, включваща индивидуални критерии за оценка за всяка длъжност работно място;
- подсистема за индивидуална подкрепа на служителите - базирана както на текущата оценка, така и на изготвяне на индивидуални личностови и професионални профили на служителите. На базата на тази система трябва да се направи вътрешна реорганизация на длъжностите и работните места, съобразена с индивидуалните особености на служителите. Специален акцент в тази подсистема ще бъде даден на служителите на възраст над 54г. и на тези с увреждания;



- подсистема за стимулиране на служителите съобразно индивидуалните постижения на работещите и резултатите от текущата оценка и атестацията;
- програма за продължаващо обучение на работното място - вкл. за включване на възрастни служители над 54г. за ментроу и обучители;
- подсистема за ефективна комуникация в предприятието;
- политика и осигуряване на добър психоклимат в предприятието, вкл. програма за социални и културни дейности (банкети, екскурзии, културни/спортни мероприятия и т.н.)

Максимална прогнозна стойност в лв. без ДДС - 28 000,00 лв.

Участници с оферти, които не са спазили горепосочените минимални технически характеристики и изискванията на поръчката ще бъдат отстранени от участие