

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

за обособена позиция 3 Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

Във връзка с договор № BG05M9OP001-1.008-0236 по ОП Развитие на човешките ресурси

и процедура с Публична покана №3 от 06.12.2017г. за определяне на изпълнител по чл.51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с предмет: „**Разработване и въвеждане на системи за оптимизация организацията на труда, управление и развитие на човешките ресурси с четири обособени позиции, както следва:**

Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 2: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда

Обособена позиция 3: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 4: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес“

Настоящата методика се прилага само по отношение на допуснатите кандидати и представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши оценяване на офертите с цел обективен избор на икономически най-изгодната оферта. Класирането на офертите се извършва в низходящ ред въз основа на получената комплексна оценка.

1) Административна проверка:

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие;
2. Комисията извършва проверка на предоставената демо (тестова) версия на софтуерна система за управление на човешките ресурси;
3. Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани;

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

2) Оценка и класиране на подадените оферти

Критерий за оценка на офертите в настоящата процедура за определяне на изпълнител е „**Оптимално съотношение качество-цена**“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „**Комплексна оценка**“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. При определяне на индивидуалните показатели в този критерий, бенефициентът ще се съобрази с предмета, с характера, с обема и спецификата на поръчката. За всеки предварително определен показател, Възложителят определя максимално възможния брой точки и относителната му тежест.

Таблица №3

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. П1 Предложена цена	40 % (0,40)	100	Тц.
2. П2 Срок на изпълнение	60 % (0,60)	100	Тс.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

2.1) Показател 1 – П1 “Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$T_{ц} = 100 \times K1_{min} / K1_n$, където:

- ❖ $T_{ц}$ = оценка на предложената цена (Показател 1) в n-та оферта
- ❖ “ $K1_{min}$.” - най-ниската предложена цена;
- ❖ “ $K1_n$ ” - цената на n-я участник.

Точките по първия показател на участниците се получават по следната формула:

$P1 = T_{ц} \times 0,4$, където:

- ❖ “0,4” е относителното тегло на показателя.

2.2) Показател 2 - П2 “Срок на изпълнение”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,60.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок (календарни дни) за изпълнение на услугата по конкретната обособена позиция. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия предложен срок за изпълнение (считано от датата на подписване на договора) - по следната формула:

$T_{с} = 100 \times K2_{min} / K2_n$, където:

- ❖ “ $K2_{min}$ ” е най-краткият предложен срок
- ❖ “ $K2_n$ ” е предложен срок на n- я участник;
- ❖ “100” т. е максималният брой точки по критерия

Оценката по втория показател на участниците се получават по следната формула: $P2 = T_{с} \times 0,60$, където:

- ❖ “0,60” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка (КО) на всеки кандидат се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = P1 + P2$$



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Максималният брой точки, който може да получи кандидат, е 100 точки.

Класирането на участниците се извършва в низходящ ред.

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

За изпълнител се определя кандидатът класирал се на първо място.

Забележка: Кандидати, предложили оферта, в която са констатирани аритметични грешки, както и несъответствия с образците на подадените документи и приложения, ще бъдат отстранени от участие в процедурата.