

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Обособена позиция 1: Доставка и монтаж на климатици за административните помещения и местата за отдых, хранене и почивка

Във връзка с договор № BG05M9OP001-1.008-0236 по ОП Развитие на човешките ресурси

и процедура с Публична покана №4 от 03.04.2018г. за определяне на изпълнител по чл.51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с предмет: „Доставка на средства за колективна защита и оборудване, с три обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1: Доставка и монтаж на климатици за административните помещения и местата за отдых, хранене и почивка

Обособена позиция 2: Доставка на оборудване за помещенията и местата за отдых, хранене и почивка

Обособена позиция 3: Доставка на индустриални прахосмукачки и прахоуловители“

Настоящата методика се прилага само по отношение на допуснатите кандидати и представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши оценяване на офертите с цел обективен избор на икономически най-изгодната оферта. Класирането на офертите се извършва в низходящ ред въз основа на получената комплексна оценка.

1) Административна проверка:

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие;

2. Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани;

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

2) Оценка и класиране на подадените оферти

Критерий за оценка на офертите в настоящата процедура за определяне на изпълнител е „Оптимално съотношение качество-цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта

„Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. При определяне на индивидуалните показатели в този критерий, бенефициентът ще се съобрази с предмета, с характера, с обема и спецификата на поръчката. За всеки предварително определен показател, Възложителят определя максимално възможния брой точки и относителната му тежест.

Таблица №1

Показател	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно означение
1. Предложена цена - П1	40 %	100т.	T _ц
2. Срок на доставка - П2	60 %	100т.	T _{сд}

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения;

В колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%);

В колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели);

В колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

2. Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Показател 1 (П1) – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 40% (0,40).

Показател 1 измерва предложената цена за изпълнение на всяка оферта в съответствие с предмета на процедурата, съгласно чл. 3, ал. 2, т. 3 от ПМС № 160/01.07.2016 г., като се дава възможност да бъдат измерени и оценени обективно ценовите предложения от кандидатите.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}$$

„100” е максималните точки по показателя;

„C_{min}” е най-ниската предложена цена;

„C_n” е предложена цена от n-я кандидат.

Точките по първия показател на n-я кандидат се получават по следната формула:

П1 = T_ц x 0,40, където: 40% (0,40) е относителното тегло на показателя.

Показател 2 (П2) – “Срок на доставка”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло – 60% (0,60).

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок в календарни дни за изпълнение – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение

към най-краткия предложен срок по следната формула:

$$T_{\text{си}} = 100 \times \frac{C_{\text{min}}}{C_{\text{п}}}$$

„100” е максималните точки по показателя ;

„C min” е най-краткия предложен срок в календарни дни на доставка;

„C п” е срока на доставка на п-я кандидат.

Точките по втория показател на п-я кандидат се получават по следната формула:

$P2 = T_{\text{сд}} \times 0,60$, където: 60% (0,60) е относителното тегло на показателя.

Под срок на доставка кандидата трябва да разбира времето за доставка на оборудването, считано от датата на сключване на договора до адрес на Възложителя, във вид готови за експлоатация.

Комплексната оценка (КО) на всеки кандидат се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2$$

Максималният брой точки, който може да получи кандидат, е 100 точки.

Класирането на участниците се извършва в низходящ ред.

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

За изпълнител се определя кандидатът, класирал се на първо място.

Забележка: Кандидати, предложили оферта, в която са констатирани аритметични грешки, както и несъответствия с образците на подадените документи и приложения, ще бъдат отстранени от участие в процедурата.